

Jean-Luc OBIN

Le leadership créateur de valeur



Votre leadership personnel

Leadership en entreprise

Leadership public

Civilisation du leadership

**Le leadership pour la création de valeur
est le challenge majeur du 21^e siècle**

« *Le leadership créateur de valeur* » par Jean-Luc OBIN (septembre 2020), Diffusion
Leaderinnov SAS par Amazon (19,90 €) www.leaderinnov.fr

Le capitalisme et la démocratie sont de plus en plus contestés. Dans leurs fonctionnements actuels, ils semblent même s'affaiblir mutuellement. Ce diagnostic et la vive inquiétude qu'il suscite sont bien connus. Comme on ne peut résoudre les problèmes avec les modes de penser qui les ont provoqués, le livre s'inspire de ma thèse de doctorat et renouvelle trois fois la pensée du leadership, pour en déduire des propositions opérationnelles nouvelles.

Au niveau individuel, les formations personnelles au leadership sont jugées peu ou très peu efficaces, de l'avis général. Le livre analyse le leadership comme l'instinct du pouvoir, canalisé par l'éthique, la culture, le sens du collectif, les théories.... Il est proposé de travailler sur ses fondements personnels et familiaux de l'instinct du pouvoir et de ses facteurs de canalisation. Seul ou avec un coach.

La plupart des entreprises traitent le leadership comme un moyen pour appliquer la stratégie, alors que les meilleures, les plus rentables le considèrent comme un élément de la stratégie. Du conseil d'administration aux équipes, les modalités d'un travail collectif sont proposées pour encadrer et dynamiser l'organisation.

Les Etats travaillent le management public, mais pas le leadership public, dont, en réalité, ils ne veulent pas, pour pouvoir en rester aux relations et aux jeux de pouvoir à tous les niveaux. Le livre propose une nouvelle vision de l'Etat et avance des propositions modestes, réalistes, à effet de levier potentiellement puissant, applicables sans grandes vagues.

Presque partout, dans les entreprises comme dans l'Etat, la création de valeur est bridée, faute d'un vrai travail sur le leadership. Pourtant, un leadership moderne permettrait de gérer la relation entre démocratie et capitalisme de manière innovante et davantage gagnante pour tous. Soixante-dix ans de recherches sur le leadership (académiques ou dans les armées ou dans les grandes entreprises) nous ouvrent des possibilités magnifiques de vivre le pouvoir autrement, de manière bien plus créative et créatrice de valeur. Travailler partout le leadership, avec de nouvelles méthodes, n'est plus une option. Saurons-nous développer la civilisation du leadership dans laquelle nous sommes entrés ? Et créer une culture européenne du leadership ?